



Prot. n. 2932/C1

Udine, 21/04/2022

**OGGETTO:** Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore incaricato del Conservatorio di Musica “J. Tomadini” di Udine Prof.ssa BRUNETTO Flavia (C.F. n°94005860302) e la Prof.ssa RIVABENE Francesca (C.F.: omissis 82C).

Premesso che, con provvedimento in data **21/04/2022** unito alla presente, la Prof.ssa RIVABENE Francesca (C.F.: omissis 82C) nata a omissis e residente a omissis è stata individuata quale destinataria di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti di cui all’art.20 del C.C.N.L. comparto AFAM del 16/02/2005; tra il Direttore incaricato del Conservatorio di Musica “J. Tomadini” di Udine Prof.ssa BRUNETTO Flavia (C.F. n°94005860302) e la Prof.ssa RIVABENE Francesca (C.F.: omissis 82C) si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato di durata annuale, in qualità di docente di I fascia per la classe di concorso CODI/21 (ex F310) – Pianoforte per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza **dal 21/04/2022 e fino al 31/10/2022**, presso il Conservatorio Statale di Musica “J. Tomadini”, dove dovrà presentarsi per l’assunzione in servizio in data **21/04/2022**.

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consisteranno nell’espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 26.327,40, secondo la tabella C5 - AFAM allegata al C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 Triennio 2016/2018, di cui € 19.679,40 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo di Bilancio del M.U.R.

L’eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall’ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L’interessata è tenuta a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010, dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l’immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L’interessata è tenuta a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

L’interessata ha preso visione dell’informativa sul trattamento dei dati personali di cui all’articolo 13 del Regolamento 679/2016 e fornito consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell’art.6, comma 1 lett.a) del Regolamento 679/2016.

L’interessata è incaricata al trattamento dei dati nei processi di sua pertinenza per le attività rese al Conservatorio e si impegna a seguire le “Regole di trattamento dei dati personali ed istruzioni operative per il trattamento” e il “Regolamento per l’utilizzo dei sistemi informatici da parte di dipendenti e collaboratori” notificati a mezzo mail e di cui ha preso visione.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Il Direttore

dott. prof. Flavia Brunetto

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell’art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993

Alla Prof.ssa RIVABENE Francesca

Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine

Sul sito web istituzionale [www.conservatorio.udine.it](http://www.conservatorio.udine.it)



Udine

/C1

Alla prof.ssa Rivabene Francesca  
a mezzo mail

Sul sito web istituzionale  
[www.conservatorio.udine.it](http://www.conservatorio.udine.it)  
Albo online

OGGETTO: PROVVEDIMENTO DI INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARIO DI  
PROPOSTA DI CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

#### IL DIRETTORE

VISTO il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16.02.2005;

VISTO il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04.08.2010;

VISTO il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

VISTO l'organico docenti relativo all'a.a. 2021/2022;

CONSIDERATO che nell'a.a. 2021/2022 per l'insegnamento di Pianoforte  
(CODI/21) risultano disponibili in organico i seguenti posti presso questo  
Conservatorio:

- 4 posti vacanti e disponibili.

VISTA la nota MUR n. 14330 del 21/10/2021 "Anno accademico 2021/2022.  
Proroga incarichi a tempo determinato personale docente. Incarichi di  
insegnamento fuori organico";

VISTA la nota MUR n. 1507 del 01/02/2022 "Incarichi a tempo determinato  
a.a. 2021/2022."

VISTA la richiesta di graduatorie di Istituto valide per l'a.a. 2021/2022 per  
l'affidamento di incarichi a tempo determinato su posti in organico,  
inoltrata a tutti i Conservatori con prot. n. 7000/C6 del 23/10/2021 e le  
risposte pervenute alla data odierna;

VISTA la delibera n. 43 del Consiglio accademico del 22/09/2021;

VISTA l'autorizzazione prot. n. 427/C6 del 28/01/2022, per lo scorrimento  
della graduatoria di Pianoforte (CODI/21) redatta dal Conservatorio di  
Novara per la copertura di 4 posti con contratto a tempo determinato di  
durata annuale fino al 31/10/2022;



VISTO lo scorrimento della graduatoria di Istituto di Novara e preso atto delle rinunce pervenute dai docenti che precedono la prof.ssa Rivabene Francesca in graduatoria;

VISTO il fonogramma di individuazione della prof.ssa Rivabene Francesca prot. n. 2865/C1 del 19/04/2022 e la relativa accettazione pervenuta a mezzo mail il 19/04/2022 e assunta a prot. n. 2868/C1 del 19/04/2022;

### INDIVIDUA

la prof.ssa Rivabene Francesca nata a omissis quale destinataria di un contratto rapporto di lavoro a tempo determinato sino al 31/10/2022 in qualità di docente di I<sup>^</sup> fascia di Pianoforte (classe di concorso CODI/21) -per n° 12/12 ore settimanali di lezione.

Il Direttore  
dott. prof. Flavia Brunetto

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993